

**OFFRE D'EMPLOI**  
**COLLABORATEUR Housing Project & Nord-Sud/Durabilité**  
**ICHEC COOPERATION INTERNATIONALE & ICHEC Entrepreneuriat & Société**  
**Temps-plein (M/F)**

**Contexte :**

L'ICHEC a pour mission de former des managers responsables et ouverts sur le monde. Cette mission s'incarne notamment à travers des programmes phares tels que le Housing Project (niveau bachelier) ou l'option Nord-Sud (niveau master). Cet appel à candidature se trouve au cœur de ces programmes.

L'ICHEC a une longue tradition d'ouverture à la dimension internationale et aux pays du Sud en particulier.

*Housing Project*

Le but du ICHEC Housing Project est de sensibiliser des jeunes étudiants à la réalité de la vie dans un pays du Sud.

Notre approche se concentre sur l'éducation au développement. Dans chaque pays, nous travaillons avec plusieurs partenaires locaux qui sont responsables des différents projets de développement sur le terrain. C'est avec nos partenaires, ainsi qu'avec les populations bénéficiaires, que l'échange interculturel se construit avec nos étudiants.

Le Housing Project permet donc aux étudiants de vivre une expérience de vie où ils peuvent se mélanger à une autre culture et se questionner. En contrepartie, les projets développés par les étudiants vont améliorer les conditions de vie des populations locales ; créant ainsi une complémentarité.

Deux pays sont concernés par un tel projet : l'Inde et le Bénin. Le fait de mener cette expérience dans un pays du Sud permet de sensibiliser nos étudiants aux défis rencontrés au Sud.

Le recrutement d'un collaborateur s'inscrit dès lors dans l'objectif de renforcer l'équipe actuelle, en soutien aux actions menées, en particulier le projet en Inde.

*Option Nord-Sud*

L'option Nord-Sud propose aux étudiant·es une formation qui combine analyse critique, engagement concret et compétences en gestion appliquées aux contextes du Sud.

L'objectif de l'option est de sensibiliser les étudiant·es aux enjeux du développement dans les pays du Sud et aux relations Nord-Sud. Plus spécifiquement, ils apprennent à mieux appréhender les réalités sociales, politiques et économiques des pays du Sud, tout en se préparant à agir en tant qu'acteurs de changement dans des projets, institutions ou entreprises engagés dans des démarches durables et équitables.

Notre approche repose sur une pédagogie active et interdisciplinaire, mobilisant des cours théoriques (gestion de projets, globalisation, interculturalité...), des mises en situation concrètes (travail de terrain, études de cas, stages, mémoires, Development Lab) ou des activités de sensibilisation (conférences, visites thématiques, événements caritatifs).

Le recrutement d'un collaborateur vise à renforcer l'équipe actuelle, en soutien aux activités pédagogiques, organisationnelles et de sensibilisation liée à l'option.

En marge de l'option Nord-Sud, la personne engagée apportera un appui à l'organisation d'autres activités pédagogiques telles que le Sustainability Challenge. Il s'agit d'un séminaire de type hackathon qui réunit chaque année plus de 100 étudiants encadrés par une vingtaine d'enseignants coaches. Les étudiants ont pour objectif de concevoir une solution entrepreneuriale à des enjeux sociétaux.

**Missions et tâches :**

- Housing Project
  - Gestion d'un séjour annuel (février) en Inde : préparation globale du projet avec les partenaires, coordination et accompagnement, sur place
  - Organisation des activités préparatoires (séances d'information, formation des équipes, week-end de team-building...)
  - Supervision de travaux d'étudiants dans le cadre du Séminaire d'approfondissement dont l'objectif général est de permettre à l'étudiant d'apprendre à développer son esprit d'analyse critique, par rapport à un thème et une problématique donnée.
  - Aide à la recherche de financement et à la communication interne et externe
  
- Option Nord-Sud
  - La conception et l'organisation d'un séminaire Nord-Sud. L'objectif est de renforcer les acquis des cours au travers de visites (musée de l'Afrique, Promenades décoloniales, ...) ainsi que par la venue de conférenciers traitant de thématiques telles que le développement durable, le commerce équitable, la gestion de projets dans les pays du Sud, ou encore les inégalités Nord-Sud.
  - Aide à la communication interne et externe
  - Rédaction de dossiers de projets
  - Organisation d'événements
  - Organisation pratique d'un séminaire (Sustainability Challenge) : logistique, planning, catering, communication, ...

**Profil du candidat :**

- Titulaire d'un Master (Gestion, Communication, Sciences politiques...)
- Disposant d'une expérience en séjour d'immersion (de type Housing Project)
- Appréciant le travail en équipe tout en ayant la capacité de travailler en autonomie
- Proactivité
- Capacité à s'exprimer en public et à animer un groupe d'étudiants
- Maîtrise orale et écrite de l'anglais.
- Capacités de rédaction
- Affinité avec les outils Office (Word, Excel, Powerpoint, ...) et les différentes plateformes de communication (Site Web, Facebook, ...)
- Sensible aux valeurs du Housing Project (service, ouverture aux autres ...) et aux projets d'éducation au développement.
- Un attrait pour la culture indienne.

**Conditions offertes :**

- Un contrat de travail : contrat à durée déterminée d'une année académique avec possibilité de renouvellement et d'évolution vers une carrière statutaire en cas de satisfaction mutuelle
- Une rémunération correspondant à la fonction de maitre-assistant (barème 501 (master) – enseignement FWB)
- Un régime de congés favorable, en lien avec l'organisation de l'enseignement supérieur
- Un environnement de travail stimulant et la participation à un séjour annuel en Inde.

**Dépôt des candidatures :**

Les candidatures sont à adresser à Honoré Sebahire, adjoint au service des ressources humaines, selon les modalités suivantes :

- un curriculum vitae actualisé, accompagné d'une lettre de motivation
- date limite de dépôt : 18 août 2025
- par courrier électronique : [honore.sebahire@ichec.be](mailto:honore.sebahire@ichec.be) en indiquant en objet du mail : « candidature Housing/Nord-Sud & Durabilité ».

**Suivi des candidatures :**

Une présélection sera faite sur la base des dossiers de candidature, les candidats retenus seront conviés à un entretien de sélection et à un entretien avec la direction.

**Politique d'égalité des chances :**

La politique de gestion du personnel de l'ICHEC repose sur la diversité et l'égalité des chances. Les candidats sont engagés en fonction de leurs compétences, indépendamment de leur âge, leur genre, leur orientation sexuelle, leur origine, leur nationalité, leurs convictions ou de leur handicap. Vous souhaitez bénéficier d'aménagements raisonnables dans le cadre de la procédure de sélection en raison d'un handicap, d'un trouble ou d'une maladie ?

N'hésitez pas à prendre contact avec M. Honoré Sebahire ([honore.sebahire@ichec.be](mailto:honore.sebahire@ichec.be)) et soyez assuré de la confidentialité de cette information.