

APPEL A CANDIDATURES :
Professeur invité

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT (60h)

Cycle/année	2e cycle - Master 1
Cursus concernés	<ul style="list-style-type: none"> • Master en Gestion de l'entreprise Jour • Master en Sciences commerciales Jour • Master Ingénieur commercial
Obligatoire ou optionnel	Optionnel
Volume horaire	60 h
Crédits ECTS	5
Langue d'enseignement et d'évaluation	Anglais
Quadrimestre	2 ^{ème} quadrimestre

Environnement de travail

ICHEC Brussels Management School s'inscrit dans la tradition des grandes écoles de management et propose plusieurs programmes de formation en gestion : en cours du jour ou du soir, en formation initiale ou continue. L'ICHEC dispense un **enseignement de type long et de niveau universitaire** ; elle forme ses étudiants à devenir des managers responsables et ouverts au monde. Son identité se définit par une **vision, une mission et des valeurs** <https://www.ichec.be/fr/pourquoi-lichec>.

L'ICHEC est un département de la Haute Ecole « ICHEC-ECAM-ISFSC ».

La personne recrutée fera partie du groupe-matière « Management ». Le cours étant intégré dans cette unité d'enseignement, il nécessite une concertation avec les autres enseignants concernés. Par ailleurs l'ICHEC favorise le digital learning et soutien l'usage de différents outils digitaux e.a tout comme l'ouverture à l'innovation pédagogique, avec le soutien d'une Cellule d'Appui Pédagogique. Enfin, L'ICHEC Brussels Management School s'inscrit dans la tradition des grandes écoles de management et a, de tous temps, développé des relations de proximité forte avec le monde des entreprises. L'école entend réaliser sa mission de développeur de talents en privilégiant une approche rigoureuse alimentée par la recherche au sein de son laboratoire. L'UFR Management en particulier développe des travaux de recherche sur le thème des pratiques managériales innovantes cad au service d'un management responsable (<https://www.ichec.be/fr/CPMI>). Il importe que les enseignements se nourrissent de travaux de recherche dans une perspective multi disciplinaire au sein de l'Ecole.

Description du poste

L'ICHEC recrute un.e **chargé.e de cours** pour le cours de Human Resource Management en 1^{ère} année de master en **programme jour**. Le cours, de 5 ECTS, se donne au 2^{ème} quadrimestre.

Le/la candidat.e sera amené.e à :

- Construire ou mettre à jour le cours et à le dispenser aux étudiants (3h par semaine, grand groupe).
- Evaluer les étudiants au cours de 2 sessions d'examens (en juin et en août).

Par ailleurs, le/la candidat.e sera amené.e à superviser des travaux de fin d'étude d'étudiants en Master et/ou à participer à des jurys de mémoires dans le cadre de ses domaines de compétences

Objectifs du cours¹

L'objectif premier est d'équiper les étudiant.e.s en termes de connaissances propres à ce champ de la gestion (à savoir un ensemble de politiques et de pratiques d'intégration des personnes et des équipes au travail), tout en développant un savoir problématiser (savoir construire un questionnement pertinent et s'organiser pour y apporter des éléments de réponses) et une pensée critique (prise de distance et réflexivité). Les alternatives sont nombreuses en termes d'approches dans le domaine de la GRH et il importe d'y sensibiliser les étudiant.e.s en ce compris dans leurs dimensions éthique et environnementale.

Contenu

1. Introduction to HRM
2. Historical approach of the Human Resource Management
3. Some dominant RH models and practices
4. The manager's job and competences : challenges and perspectives
5. Responsible management: definition and managerial issues

Profil souhaité

Titres requis :

Le candidat ou la candidate est titulaire d'un doctorat en Sciences de Gestion, d'un Master en Gestion de l'entreprise/en Ingénieur commercial/ en GRH ou équivalent.

Compétences :

- Maîtriser les savoirs disciplinaires et interdisciplinaires et s'impliquer dans leur construction.
- Entretenir un rapport critique et autonome avec le savoir (e.a en lien avec la recherche) relatif à sa discipline.
- Actualiser ses connaissances et ses pratiques.
- Porter un regard réflexif, éthique et interdisciplinaire sur ses connaissances scientifiques et son enseignement.
- Travailler en équipe pluridisciplinaire en partageant la responsabilité collective de la formation.
- Disposer d'aptitudes pédagogiques :
- Concevoir des dispositifs d'enseignement.
- Construire avec les étudiants un contexte relationnel propice à l'apprentissage.
- Utiliser les outils d'évaluation adaptés à l'enseignement dispensé et promouvoir la réussite des étudiants.
- Ancrer les contenus et les démarches dans la réalité professionnelle visée par la formation.

Compétences linguistiques :

- Maîtrise de l'anglais

¹ Les attributions sont fixées annuellement par la direction et sont dès lors susceptibles d'évoluer en fonction des programmes d'études ou d'autres éléments contextuels.

Atouts :

- Dispose d'une expérience professionnelle ou de recherche dans le domaine enseigné.
- A un intérêt marqué pour l'enseignement ;
- Maîtrise les outils informatiques usuels (suite Microsoft Office)
- Dispose d'aptitudes pédagogiques et se sent capable de communiquer oralement avec des grands groupes

Conditions de travail

- Fonction : Professeur-invité (F/H/X)
- Volume de la charge : 60h
- Entrée en fonction : à partir de septembre 2023
- Le profil du candidat déterminera le type de contrat (personnel employé/personnel statutaire) ou de convention (statut indépendant), compte-tenu de l'expérience valorisable
- Rémunération barémisée ou, le cas échéant, rétribution selon un tarif horaire de 100€/heure de cours.
- Lieu de travail : majoritairement sur le site d'Anjou ; des déplacements sur le campus de Montgomery (Bruxelles) sont toutefois possibles.
- Avantages pour le personnel sous contrat d'emploi :
 - Rythmes académiques de l'enseignement supérieur, régime de congés favorable, remboursement des frais de déplacement domicile-lieu de travail pour les membres du personnel sous contrat de travail en cas d'utilisation des transports publics

Dépôts des candidatures

Les candidatures sont à adresser à Monsieur Honoré Sebahire, selon les modalités suivantes :

- Un curriculum vitae accompagné d'une lettre de motivation
- Date limite de dépôt : 30 mai 2023
- Par courrier électronique : honore.sebahire@ichec.be

Politique d'égalité des chances

La Haute Ecole « ICHEC-ECAM-ISFSC » a adopté le « Gender Equality Plan » dont l'ICHEC est pleinement partie prenante : <https://www.ichec.be/fr/pourquoi-lichec>. La politique de gestion du personnel de l'ICHEC repose sur la diversité et l'égalité des chances. Les candidats sont engagés en fonction de leurs compétences, indépendamment de leur âge, leur genre, leur orientation sexuelle, leur origine, leur nationalité, leurs convictions ou de leur handicap. Vous souhaitez bénéficier d'aménagements raisonnables dans le cadre de la procédure de sélection en raison d'un handicap, d'un trouble ou d'une maladie ? N'hésitez pas à prendre contact avec M. Honoré Sebahire (honore.sebahire@ichec.be) et soyez assuré/assurée de la confidentialité de cette information.