

**APPEL A CANDIDATURES :
Professeur invité**

DROIT FISCAL CONVENTIONNEL

Cycle	2e cycle - Master 2 - Ecole supérieure des sciences fiscales (ESSF).
Cursus concernés	<ul style="list-style-type: none"> • Executive Master en Droit Fiscal, • Executive Master en Droit Fiscal Européen et international
Obligatoire ou optionnel	<p>Obligatoire en 2^{ème} année</p> <ul style="list-style-type: none"> • Executive Master en Droit Fiscal Européen et international <p>Optionnel en 2^{ème} année</p> <ul style="list-style-type: none"> • Executive Master en Droit Fiscal
Volume horaire	30 h
Crédits ECTS	4
Langue d'enseignement et d'évaluation	Anglais
Quadrimestre	2 ^{ème} quadrimestre – début du cours le 23/01/2024
Organisation	<p>Horaire décalé</p> <ul style="list-style-type: none"> • De 18h00 à 20h30

Contexte institutionnel

ICHEC Brussels Management School s'inscrit dans la tradition des grandes écoles de management et propose plusieurs programmes de formation en gestion : en cours du jour ou du soir, en formation initiale ou continue. L'ICHEC dispense un **enseignement de type long et de niveau universitaire** ; il forme ses étudiants à devenir des managers responsables et ouverts au monde. Notre identité se définit par une **vision ambitieuse, une mission et des valeurs** <https://www.ichec.be/fr/pourquoi-lichec> Cette ambition se traduit entre autres par l'obtention de labels prestigieux qui attestent de la valeur de l'institution sur la scène nationale et mondiale mais aussi par le souci constant d'amélioration soutenu par l'ensemble du personnel ; la **qualité** et la **recherche** sont au cœur de notre développement.

L'ICHEC est un département de la Haute Ecole « ICHEC-ECAM-ISFSC ».

Objectifs généraux

Comprendre le fonctionnement des conventions préventives de la double imposition et savoir résoudre les situations transfrontalières en utilisant lesdites conventions.

Contenu

Le cours de 30 heures se répartit en 12 séances de 2h30.

L'enseignement se concentre sur l'analyse de l'imposition sur les revenus dans des situations transfrontalières (sociétés et personnes physiques résidents belges avec activités à l'étranger et non-

résidents avec des revenus de source belges) sur base des conventions modèle OCDE (y inclus MLI) et « Modèle standard » belge. (Personnes visées, impôt visés, définitions générales, notion de résident, établissement stable, revenus immobiliers, bénéficiaires des entreprises, dividendes, intérêts, redevances, article résiduaire, résolution de la double imposition...)

Pour chacune des situations visées, l'enseignant fera un exposé théorique qu'il illustrera de plusieurs cas pratiques.

Profil souhaité

Titres requis :

Le candidat ou la candidate :

- Est titulaire d'un diplôme de niveau Master (droit, économie, ...)

Compétences en matière d'enseignement :

- Maîtriser les savoirs disciplinaires et interdisciplinaires et s'impliquer dans leur construction.
- Entretenir un rapport critique et autonome avec le savoir relatif à sa discipline.
- Actualiser ses connaissances et ses pratiques.
- Porter un regard réflexif, éthique et interdisciplinaire sur ses connaissances scientifiques et son enseignement.
- Travailler en équipe pluridisciplinaire en partageant la responsabilité collective de la formation.
- Disposer d'aptitudes pédagogiques :
- Planifier le cours et concevoir des dispositifs d'enseignement.
- Construire avec les étudiants un contexte relationnel propice à l'apprentissage.
- Utiliser les outils d'évaluation adaptés à l'enseignement dispensé et promouvoir la réussite des étudiants.
- Ancrer les contenus et les démarches dans la réalité professionnelle visée par la formation.

Compétences linguistiques :

- Maîtrise parfaitement l'Anglais

Atouts :

- Dispose d'une expérience professionnelle de minimum 5 ans dans le secteur.

Conditions de travail

- Fonction : Professeur-invité (F/H/X)
- Volume de la charge : 30h
- Entrée en fonction : 23 janvier 2024
- Le profil du candidat déterminera le type de contrat (personnel employé/personnel statutaire) ou de convention (statut indépendant), compte-tenu de l'expérience valorisable
- Rémunération barémisée ou, le cas échéant, rétribution selon un tarif horaire de 125€/heure de cours.
- Lieu de travail : majoritairement sur le site Montgomery ; des déplacements sur le campus d'Anjou (Bruxelles) sont toutefois possibles.
- Avantages pour le personnel sous contrat d'emploi :

- Rythmes académiques de l'enseignement supérieur, régime de congés favorable, remboursement des frais de déplacement domicile-lieu de travail pour les membres du personnel sous contrat de travail en cas d'utilisation des transports publics

Dépôts des candidatures

Les candidatures sont à adresser à Monsieur Honoré Sebahire, selon les modalités suivantes :

- Un curriculum vitae accompagné d'une lettre de motivation
- Date limite de dépôt : 12 novembre 2023
- Par courrier électronique : honore.sebahire@ichec.be

Politique d'égalité des chances

La Haute Ecole « ICHEC-ECAM-ISFSC » a adopté le « Gender Equality Plan » dont l'ICHEC est pleinement partie prenante : <https://www.ichec.be/fr/pourquoi-lichec>. La politique de gestion du personnel de l'ICHEC repose sur la diversité et l'égalité des chances. Les candidats sont engagés en fonction de leurs compétences, indépendamment de leur âge, leur genre, leur orientation sexuelle, leur origine, leur nationalité, leurs convictions ou de leur handicap. Vous souhaitez bénéficier d'aménagements raisonnables dans le cadre de la procédure de sélection en raison d'un handicap, d'un trouble ou d'une maladie ? N'hésitez pas à prendre contact avec M. Honoré Sebahire (honore.sebahire@ichec.be) et soyez assuré/assurée de la confidentialité de cette information.