

Horizon Europe : Plan pour l'égalité des genres

24 décembre 2021

Le nouveau programme de financement européen Horizon Europe apporte quelques changements et de nouvelles exigences. L'une d'entre elles est l'obligation pour tous les organismes publics de mettre en place un plan d'égalité des genres d'ici le 1er janvier 2022.

Plan d'égalité des genres

Ceci s'applique également à l'ICHEC Brussels Management School. En matière d'égalité des genres, notre Haute Ecole s'inscrit actuellement dans une politique de co-construction avec les différentes hautes écoles de la Fédération Wallonie-Bruxelles, de manière à disposer d'un outil de référence commun et pertinent pour tous.

Grâce à ce cadre commun actuellement en préparation, la Haute Ecole « ICHEC-ECAM-ISFSC » pourra s'approprier institutionnellement les principes et dimensions d'une politique de genre égalitaire et définir ainsi ses propres actions, dans les différents axes prévus par cette politique commune. Notre volonté est de sensibiliser les différents services et acteurs concernés (membres du personnel et étudiants) et de leur permettre de s'impliquer par le même mécanisme de co-construction que celui du plan commun développé entre les Hautes Ecoles. Nous souhaitons que chacun soit responsabilisé à la dimension du genre et que notre plan d'action devienne la préoccupation de tous au quotidien, en veillant à son évaluation régulière et aux adaptations utiles.

Dans l'immédiat, notre attention portant sur l'inclusion l'égalité des genres se traduit notamment dans notre politique de gestion des ressources humaines puisque nous veillons tant à un équilibre qu'à une ouverture par rapport aux différents genres. A titre exemplatif : à la date du 31 décembre 2021, l'institution compte 197 membres du personnel de genre féminin et 160 membres du personnel de genre masculin. Les offres d'emploi et communications s'adressent formellement tant au genre féminin, que masculin mais également aux personnes qui n'appartiennent à aucun des deux genres et qui relèvent du genre « X ».

Le même principe est appliqué aux étudiants qui fréquentent notre institution : au-delà de leur accueil, tous genres confondus, et d'une communication également adaptée à tous les genres, notre institution dispose d'un service inclusif qui travaille, comme son nom l'indique, à l'inclusion de tous, y compris des personnes de genres différents.

Exigences d'Horizon Europe

En plus du personnel et des étudiants, notre politique pour l'inclusion et l'égalité des genres couvrira les domaines de la recherche, de l'éducation et de l'environnement du travail. Pour ces cinq domaines, les politiques existantes seront mises en conformité avec les attentes d'Horizon Europe. Le nouveau plan d'égalité des genres sera mis à la disposition du public sur le site web dès qu'il sera disponible.

Brigitte Chanoine

Recteur

