

**L'ICHEC Brussels Management School**  
**Recherche un chercheur (F/H/X) dans le cadre d'une recherche sur les**  
**impératifs de croissance auxquels font face les entreprises belges**

*Remarque : Pour faciliter la lecture, ce document n'est pas rédigé en écriture inclusive. Toutefois, il s'adresse à toute personne, sans distinction de genre.*

Le Département ICHEC de la Haute Ecole « ICHEC-ECAM-ISFSC » engage une chercheuse ou un chercheur dans le cadre d'une recherche sur les impératifs de croissance rencontrés par les entreprises en Belgique francophone et sur les manières de s'en émanciper.

Cette recherche s'inscrit dans le cadre du projet « CROIS-SENS », porté par la Haute Ecole « ICHEC-ECAM-ISFSC » et financé par la Fédération Wallonie-Bruxelles via l'appel à projet « FRHE ».

La croissance de l'entreprise est généralement vue positivement, mais elle peut se faire au détriment d'autres dimensions de performance, comme sa propre stabilité, sa résilience, ou encore ses impacts environnementaux. Parfois aussi la croissance résulte non pas de choix conscients et délibérés, mais de l'intériorisation de « contraintes » ou d'« impératifs de croissance ». Le projet CROIS-SENS entend contribuer à la compréhension des manières dont les entreprises sont exposées à ces impératifs et les stratégies qu'elles déploient pour y répondre, en prenant pour terrain d'enquête la Belgique francophone.

La recherche porte sur plusieurs secteurs particulièrement exposés aux impératifs de croissance et à des enjeux de réduction de leurs impacts environnementaux. La méthodologie consiste à associer deux revues complémentaires (de littérature et de pratiques) à une enquête de terrain comparative sur plusieurs entreprises belges dans leur contexte méso et macroéconomique. L'objectif est double : identifier (1) ce qui « constraint » les entreprises à croître, et (2) à travers l'étude d'entreprises « émancipées de l'impératif de croissance » comparées à des entreprises similaires non « émancipées », les leviers potentiels de cette émancipation.

Les revues de littérature et de pratiques étant réalisées, **le projet entre dans sa seconde phase, la phase d'enquête de terrain** auprès notamment d'entreprises visant à s'émanciper d'impératifs de croissance.

## Missions principales

La personne engagée travaillera sous la responsabilité de Philippe Roman, chargé de cours à l'ICHEC en économie. Elle sera **impliquée dans la seconde phase de la recherche mentionnée plus haut, couvrant l'enquête de terrain, l'analyse des données récoltées et leur valorisation scientifique.**

Ses tâches principales seront de quatre ordres :

- **Prendre contact avec un panel d'entreprises et d'acteurs pertinents de leurs écosystèmes en Belgique francophone**, entreprises soigneusement sélectionnées sur la base des résultats théoriques et empiriques de la première phase du projet (revues de littérature et des pratiques).
- **Réalisation et analyse d'entretiens semi-directifs.**
- **Rédaction d'articles (scientifique et de vulgarisation)**. En exploitant les résultats de l'analyse empirique informée par le cadrage défini en première phase du projet, nous rédigerons un (ou des) article(s) scientifique(s) ainsi qu'un (ou des) article(s) de vulgarisation.
- **Participation à des événements scientifiques visant à diffuser les résultats de la recherche et organisation d'un ou plusieurs événements autour du projet au sein de l'ICHEC.**

## Profil recherché

- Titulaire d'un diplôme en sciences humaines (sociologie, économie, sciences de gestion/management, anthropologie) : master ou doctorat
  - Maîtrise des méthodes de recherche qualitatives (réalisation et analyse d'entretiens semi-directifs)
  - Intérêt pour les enjeux de soutenabilité des entreprises et pour l'économie « post-croissance »
  - Goût pour la recherche, proactivité, esprit critique et bon esprit d'analyse
  - Capacité de communication (orale et écrite) en français et en anglais, à la fois dans un contexte académique (conférence, article) et dans une optique de vulgarisation
  - Affinité pour le travail en équipe, capacité d'adaptation

## **Conditions offertes**

- Contrat à durée déterminée sous statut employé.e pour onze mois (01/03/2026-31/01/2027)
- Régime de travail à temps plein
- Rémunération liée aux qualifications de la ou du candidat, selon les barèmes appliqués en Fédération Wallonie-Bruxelles
- Un régime de congés favorable
- Un environnement de travail stimulant et la participation à un projet de recherche aux frontières de la connaissance académique
- Bureau situé à Bruxelles (Woluwe-Saint-Pierre) avec une flexibilité organisationnelle
- Début de l'occupation : **1er mars 2026**

## **Modalités du recrutement**

- Envoyer un CV académique et une lettre de motivation pour **le 10 février à minuit**, sous format électronique à l'adresse suivante : [honore.sebahire@ichec.be](mailto:honore.sebahire@ichec.be) ; en mentionnant en objet « **candidature CROIS-SENS** ».
  - Les candidat·e·s présélectionné·e·s seront convié·e·s à un entretien sur le site de l'ICHEC Brussels Management School
  - Pour tous renseignements complémentaires sur cette offre, contactez [philippe.roman@ichec.be](mailto:philippe.roman@ichec.be).

## **Politique d'égalité des chances**

La politique de gestion du personnel de l'ICHEC repose sur la diversité et l'égalité des chances. Les candidats sont engagés en fonction de leurs compétences, indépendamment de leur âge, leur genre, leur orientation sexuelle, leur origine, leur nationalité, leurs convictions ou de leur handicap. Vous souhaitez bénéficier d'aménagements raisonnables dans le cadre de la procédure de sélection en raison d'un handicap, d'un trouble ou d'une maladie ?

N'hésitez pas à prendre contact avec M. Honoré Sebahire ([honore.sebahire@ichec.be](mailto:honore.sebahire@ichec.be)) et soyez assuré de la confidentialité de cette information.