

L'ICHEC Brussels Management School

Recherche un chercheur (F/H/X) dans le cadre d'une recherche sur les « obligations vertes »

Remarque : Pour faciliter la lecture, ce document n'est pas rédigé en écriture inclusive. Toutefois, il s'adresse à toute personne, sans distinction de genre.

Le Département ICHEC de la Haute Ecole « ICHEC-ECAM-ISFSC » engage une chercheuse ou un chercheur dans le cadre d'une recherche sur la « fabrique des obligations vertes ».

Cette recherche s'inscrit dans le cadre du projet « FIDDLE », déposé par la Haute Ecole « ICHEC-ECAM-ISFSC », en partenariat avec le Forum Ethibel, la KULeuven et l'ULiège, et financé par la Fédération Wallonie-Bruxelles via l'appel à projet « FRHE ».

Dans une perspective à la croisée de la finance durable et des *Social Studies of Finance*, ce projet vise à examiner la construction sociale des obligations vertes et leur potentiel de transformation du système financier. Nous explorerons comment les obligations vertes sont construites et valorisées par les différents acteurs du marché, et dans quelle mesure elles peuvent contribuer efficacement au financement de la transition écologique. Le projet s'appuiera sur trois études de cas en Belgique, utilisant une méthodologie qualitative pour examiner en profondeur la « fabrique » des obligations vertes. Cette approche novatrice permettra de dépasser les limites des études quantitatives dominantes en finance. Les résultats permettront notamment de proposer des pistes pour améliorer la gouvernance et l'impact des obligations vertes. Sur le plan théorique, cette recherche contribuera à enrichir la compréhension des processus sociaux et institutionnels qui sous-tendent le succès des innovations financières durables, au-delà des aspects purement financiers.

Missions principales

La personne engagée travaillera sous la responsabilité de Christel Dumas et Tom Dutermé, chargés de cours à l'ICHEC en finance durable et économie. Elle sera impliquée dans toutes les phases de la recherche, de la revue de la littérature à la co-publication d'articles scientifiques.

Ses tâches principales seront de trois ordres :

- Réaliser une **cartographie sociologique des acteurs des obligations vertes**. Par une revue de la littérature (académique et « de terrain »), il s'agira d'identifier les acteurs et institutions qui structurent le marché des obligations vertes en Belgique.
- **Réalisation et analyse d'entretiens** semi-directifs. Sur base de la cartographie, nous mènerons ensemble des entretiens avec les principaux acteurs. Ces entretiens seront analysés à partir d'un logiciel de méthodologie qualitative.
- **Rédaction d'articles (scientifique et de vulgarisation)**. En croisant les résultats des analyses et la revue de la littérature, nous rédigerons un article scientifique (éventuellement présenté lors d'une conférence), dont nous publierons par ailleurs une version vulgarisée.

Profil recherché

- Titulaire d'un diplôme en sciences humaines (sociologie, économie, finance) : master ou doctorat (cf. ci-dessous pour les différences dans les conditions offertes)
- Maîtrise des méthodes de recherche qualitatives (réalisation et analyse d'entretiens semi-directifs)

- Vif intérêt pour le fonctionnement des marchés financiers en général, et du marché obligataire en particulier
- Goût pour la recherche, proactivité, esprit critique et bon esprit d'analyse
- Capacité de communication (orale et écrite) en français et en anglais, à la fois dans un contexte académique (conférence, article) et dans une optique de vulgarisation
- Affinité pour le travail en équipe, capacité d'adaptation

Conditions offertes

- Contrat à durée déterminée sous statut employé.e pour deux années
- Régime de travail à temps plein (si diplômé de master) ou à temps partiel « 28/35 » (si détenteur d'un doctorat)
- Rémunération liée aux qualifications de la ou du candidat, selon les barèmes appliqués en Fédération Wallonie-Bruxelles
- Un régime de congés favorable
- Un environnement de travail stimulant et la participation à un projet de recherche aux frontières de la connaissance académique
- Bureau situé à Bruxelles (Woluwe-Saint-Pierre) avec une flexibilité organisationnelle
- Début de l'occupation : 1er octobre 2025

Modalités du recrutement

• Envoyer un CV académique et une lettre de motivation pour **le 15 août à minuit**, sous format électronique à l'adresse suivante : **honore.sebahire@ichec.be** ; en mentionnant en objet « **candidature FIDDLE** ».

- Les candidat-e-s présélectionné-e-s seront convié-e-s à un entretien début septembre sur le site de l'ICHEC Brussels Management School
- Pour tous renseignements complémentaires sur cette offre, contactez christel.dumas@ichec.be et tom.duterme@ichec.be

Politique d'égalité des chances

La politique de gestion du personnel de l'ICHEC repose sur la diversité et l'égalité des chances. Les candidats sont engagés en fonction de leurs compétences, indépendamment de leur âge, leur genre, leur orientation sexuelle, leur origine, leur nationalité, leurs convictions ou de leur handicap. Vous souhaitez bénéficier d'aménagements raisonnables dans le cadre de la procédure de sélection en raison d'un handicap, d'un trouble ou d'une maladie ?

N'hésitez pas à prendre contact avec M. Honoré Sebahire (honore.sebahire@ichec.be) et soyez assuré de la confidentialité de cette information.